

Открытый (публичный) Отчёт председателя

первичной профсоюзной организации

МБОУ «Гимназия №1»

В МБОУ «Гимназия №1» по состоянию на 1.01.2024 работает -32 человека.

В первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №1» состоит на учете 28 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет -93%. По личному заявлению выхода из профсоюзной организации не было.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Гимназия №1» ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2021-2023 годы. Коллективный договор заключен 05.05.2021 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска». Профсоюзный комитет гимназии состоит из 5 человек. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Основой для заключения коллективного договора являются Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в РФ», Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2021-2023 годы, Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом г. Менделеевска и Менделеевской территориальной профсоюзной организацией.

Оплата и нормирование труда

1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину - 10 числа каждого месяца, за работу в ночное время с 22.00 до 6 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере не 20 % от должностного оклада, это применяется к сторожам;

2. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными условиями труда по итогам проведения СОУТ (специальной оценки условий труда)– 0 чел

3. Изменение условий оплаты труда осуществляются при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификационной категории
- при увеличении стажа работы

-при выслуге лет, при присвоении почетного звания

-оплата за вредные условия труда;

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. Предоставлены работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

-бракосочетание работника – 3 рабочих дня – воспользовались 0 работник,

-смерть близких родственников-3 дня- 0 человек,

-работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 1 день в квартал- 3 человека,

-проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года - 3 календарных дня – воспользовались 24 работника,

-имеющим детей до 16 лет- предоставляется один оплачиваемый свободный день, этой социальной льготой в 2023 году воспользовались 6 человек,

-доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ (специальной оценки условий труда) – 6 человек.

Санаторными путевками воспользовались:

За счет бюджетных средств республики в 2023 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены 8 человек (через управление социальной защиты).

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». Проектом воспользовались 3 человека.

Продолжается реализация Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По нашему учреждению оформили 6 человека.

В 2023 году членам Профсоюза предложен проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, начисляется работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2023 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена в 2024 году.

В нашем коллективе оформили и получают 6 человека.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет членам профсоюза попавшим в трудную жизненную ситуацию, выделяя материальную помощь. Также материальную помощь получили 3 юбиляра. Мероприятия, проводимые в честь юбиляров, способствуют раскрытию творческих способностей сотрудников. К этим мероприятиям составляется сценарии. Каждый год поздравляем: мужчин – с днем защитников Отечества, женщин - с Между народным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом и Днем учителя.

Важным разделом коллективного договора является «Охрана труда и здоровья»

Охрана труда и здоровья

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией гимназии в лице директора Закиевым Р.Р. и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Муллагалиевой Х.М. на 2023 год.

Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.

На рабочих местах технического персонала, а именно поваров, посудомойщиц - установлены диэлектрические коврики, имеются спецодежда, работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами (работники столовой, технический персонал).

Рабочие места учителей оснащены необходимыми методическими пособиями, экраном и проекторами, что является одним из мероприятий по охране труда с целью улучшения условий труда учителя.

Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику.

Несчастных случаев на производстве за 2023 год не зарегистрировано.

Меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений**. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда.

Председатель первичной профсоюзной организации



Муллагалиева Х.М.